

## Справка об основных условиях Целевого контракта

**1. Организация, в которую будет трудоустроен Гражданин, может быть:**

- Заказчиком договора;
- Стороной договора в качестве работодателя (например, заказчик ПАО «Газпром», а работодатель ООО «Газпром трансгаз Югорск»);
- Указанной в качестве работодателя и не быть стороной договора (при этом указывается конкретная организация, или характер деятельности организации, или трудовая функция (функции) гражданина).

Образовательная организация и работодатель могут (но не обязательно) быть стороной договора.

**2. В предмете договора должно быть указано, что Гражданин вправе поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.**

**3. Обязательной для заполнения характеристикой обучения Гражданина является:**

3.1 Код и наименование направления подготовки (можно указать несколько);

3.2 По решению Заказчика указываются следующие характеристики обучения Гражданина:

- наличие гос. аккредитации,
- форма обучения,
- наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность (одна или несколько),
- направленность (профиль) образовательной программы.

**4. Существенными условиями договора являются:**

Для Заказчика	Для Гражданина
организация предоставления/ предоставление гражданину в период обучения мер поддержки	освоение образовательной программы
трудоустройство гражданина	осуществление трудовой деятельности в течение не менее 3 лет

**5. Штрафы в случае нарушения условий договора:**

Гражданин, в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией:

- Возмещает Заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину;
- выплачивается штраф образовательной организации, пропорционально периоду обучения (например, в случае отчисления за неуспеваемость со 2 курса, то выплачивается штраф начиная с 1 дня обучения 1 курса и по день официального

отчисления. При расчете штрафа стоимость обучения ориентировочно соответствует стоимости платного обучения).

- Заказчик, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина:
- выплачивает гражданину компенсацию (трехмесячная средняя заработная плата);
- выплачивает образовательной организации штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина.
- Условия расторжения договора без применения штрафа приведены в Постановлении Правительства РФ № 302 от 21.03.2019 г.

**6.** В случае не поступления Гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение договор расторгается без выплаты штрафа.

**7.** В случае поступления Гражданина в пределах квоты договор о целевом обучении не может быть расторгнут.

**8.** Если Гражданину нет 18 лет на момент заключения договора о целевом обучении, то договор заключается Гражданином с письменного согласия законного представителя, которое является неотъемлемой частью договора.